

veiligheid**Schuld bij bedrijfsongeval doet niet ter zake**

Schuld of opzet spelen volgens het arbobesluit geen rol bij een bedrijfsongeval. Ook als een werknemer door eigen roekeloos gedrag een arbeidsongeval krijgt, is de werkgever verantwoordelijk. Dat heeft de Raad van State in hoger beroep bepaald.

Het hoger beroep was door een groenteverwerkingsbedrijf tegen het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aangespannen. Het bedrijf kreeg van de Arbeidsinspectie twee boetes, van in totaal bijna 8.000 euro. Een van de boetes was voor het betreffende ongeval, de ander omdat het ongeval niet meteen werd gemeld bij de Arbeidsinspectie.

De werkgever voerde aan dat het ongeval was veroorzaakt door een stommititeit van de werknemer en dat hij daarvoor geen boete kon krijgen. Een voorman van het groenteverwerkingsbedrijf raakte tijdens een experiment enkele vingertoppen kwijt. Eerder was een andere werknemer bijna met zijn hand bekneld geraakt in een transportband. De voorman wilde weten hoe dit kon gebeuren en stak opzettelijk zijn hand in de machine, raakte bekneld en verloor een paar vingertoppen. Volgens de Raad van State doen schuld of opzet niets af aan de verantwoordelijkheid van de werkgever bij een bedrijfsongeval.